



COMUNICACIÓN DE CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO

DATOS DE LA EMPRESA CIF/NIF/NIE		<input type="checkbox"/> BONIFICADO	CÓDIGO DE CONTRATO		
		<input type="checkbox"/> TIEMPO COMPLETO	1	0	9
		<input type="checkbox"/> TIEMPO PARCIAL	2	0	9
		<input type="checkbox"/> NO BONIFICADO	1	8	9
		<input type="checkbox"/> TIEMPO COMPLETO	2	8	9
		<input type="checkbox"/> TIEMPO PARCIAL			
D./DÑA.		NIF/NIE	EN CONCEPTO (1)		
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA		DOMICILIO SOCIAL			
PAIS		MUNICIPIO		C. POSTAL	

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN	
RÉGIMEN	COD. PROV. NÚMERO DIG. CONTR. ACTIVIDAD ECONÓMICA

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO	
PAIS	MUNICIPIO

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A		
D./DÑA.	NIF/NIE	FECHA DE NACIMIENTO
Nº AFILIACIÓN S.S.	NIVEL FORMATIVO	NACIONALIDAD
MUNICIPIO DEL DOMICILIO	PAIS DOMICILIO	

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña.
con N.I.F./N.I.E., en calidad de (2)

COMUNICAN a los Servicios Públicos de Empleo de, que con
fecha, han acordado la CONVERSIÓN en indefinido de un (3).....

- ☐ Contrato temporal a tiempo completo
☐ Contrato temporal a tiempo parcial

Celebrado por las partes arriba mencionadas el día, y que fue registrado o comunicado al Servicio Público de Empleo de en fecha, y con el número

DECLARAN

☐ Que el presente contrato se acoge a las reducciones o bonificaciones contempladas en los arts. 3 o 7. de Ley 3/2012, de 6 de julio, (BOE de 7 de julio), o en su caso el art. 2.6 de la Ley 43/2006, de 29 de diciembre . Así como que se cumplen los requisitos y no se encuentran en las causas de exclusión establecidas en la sección I del capítulo I de la Ley 43/2006 de 29 de diciembre.

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: La jornada de trabajo será de:

- ☐ **A tiempo completo:** la jornada de trabajo será de horas semanales, prestadas de, a, con los descansos que establece la ley.
- ☐ **A tiempo parcial:** la jornada de trabajo ordinaria será de, horas al día, ☐ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año ☐ siendo esta jornada inferior a (4):
- ☐ La de un/a trabajador/a a tiempo completo comparable.
- ☐ La jornada a tiempo completo prevista en el Convenio Colectivo de aplicación.
- ☐ La jornada máxima legal.
- Que es de horas (5)

Señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (6): SI ☐ NO ☐

El centro de trabajo está ubicado en (calle, nº y localidad)

La distribución del tiempo de trabajo será

Señálese, en el caso de jornada a tiempo parcial, si el contrato corresponde o no, a la realización de trabajos fijos discontinuos y periódicos que se repiten en fechas ciertas dentro del volumen normal de actividad de la empresa.

SI ☐ NO ☐

SEGUNDA: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, a partir de la fecha, en que se produce la transformación del contrato temporal.

TERCERA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total deeuros brutos (7) que se distribuye en los siguientes conceptos salariales (8)

CUARTA: Las vacaciones anuales serán de (9)

QUINTA: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo SI ☐ NO ☐
En caso afirmativo cumplimentar el anexo «Contrato de relevo»

SEXTA: Las conversiones en indefinidos de contratos en prácticas(10), de relevo y sustitución por jubilación, cualquiera que sea la fecha de su celebración, tendrán derecho a una bonificación de la cuota empresarial a la Seguridad Social de 500 euros/año o 700 euros/año en el caso de mujer, durante tres años, en las empresas con plantilla inferior a 50 trabajadores en el momento de la contratación.

En el supuesto de conversiones en indefinidos a la finalización del contrato para la formación y el aprendizaje (10) ó de transformación de contratos de formación celebrados con anterioridad al 31 de agosto de 2011, se tendrá derecho a una reducción de la cuota empresarial a la Seguridad Social de 1500 euros/año durante 3 años. En el caso de mujeres, dicha reducción será de 1800 euros/año.

En las conversiones en indefinido de contratos temporales celebrados con trabajadores pertenecientes a los colectivos contemplados en los apartados 4, 4bis y 5 de la Ley 43/2006 tendrá derecho a :

En el caso de trabajadores/as contemplados en el art. 2 apartado 5, la empresa se bonificará en la cuota empresarial de la Seguridad Social en 50 euros/ mes (600 euros/año), durante cuatro años .

En el supuesto de trabajadores/as contemplados/as en el art. 2 apartados 4 y 4 bis, la empresa se bonificará en la cuota empresarial de la Seguridad Social en 70,83 euros/mes (850 euros/año) durante 4 años si el contrato se celebra por tiempo indefinido con víctimas de violencia doméstica, 125 euros/mes (1500 euros/año) durante 4 años en caso de contratos indefinidos con víctimas de violencia de género o víctima del terrorismo..

Si la conversión en indefinido se realiza a tiempo parcial, la bonificación se aplicará en los términos establecidos en el art. 2.7 de la Ley 43/2006 de 29 de diciembre (BOE 30 de diciembre).

SÉPTIMA: En lo no previsto en este contrato se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación, y particularmente, en el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores, Ley 3/2012, de 6 de julio (BOE de 7 de julio), y por la Ley 43/2006 de 29 de diciembre(BOE de 30 de diciembre), Asimismo le será de aplicación lo dispuesto en el Convenio Colectivo de.....

OCTAVA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de , en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación (11).

CLAUSULAS ADICIONALES

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En a de de 20
El/la trabajador/a El/la representante de la Empresa El/la representante legal del/de la menor, si procede

- (1) Director/a Gerente, etc.
- (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
- (3) Indíquese la modalidad de contrato temporal que se transforma y señale qué opción está de acuerdo con la jornada pactada. Solo se pueden transformar con derecho a bonificación los contratos en prácticas, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación, cualquiera que sea la fecha de su celebración.
- (4) Marque con una X en la casilla que corresponda.
- (5) Indique el número de horas que corresponde a la jornada a tiempo completo, sólo en caso de solicitar subvenciones establecidas en la O.M. de 15-07-99 (BOE., de 31 de julio).
- (6) Táchese lo que proceda y en caso afirmativo, adjunte el anexo sobre horas complementarias en los contratos a tiempo parcial.
- (7) Diarios, semanales o mensuales.
- (8) Salario base y complementos salariales.
- (9) Mínimo: 30 días naturales.
- (10) Para tener derecho al incentivo, la transformación tiene que realizarse a la finalización de la duración inicial o prórroga.
- (11) Siempre que se cumplan los requisitos del apartado 6 del art.1 del R.D. Ley 1/2011. (Jornada y período de transformación)
- (12) PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre).