

1. En una empresa trabajan 5 personas que deciden por mayoría, mediante votación, estar representadas por un delegado de personal. ¿Sería correcta la elección de éste?

2. Una empresa tiene, dentro de la misma provincia, 3 centros de trabajo que ocupan, respectivamente, 1.200, 40 y 30 empleados. ¿Cuántos Comités de empresa deberán constituirse y qué número de miembros tendrá cada uno de ellos?

3. La plantilla de una empresa está compuesta por 40 trabajadores. A las elecciones a delegado de personal se presentan 10 candidatos. Una de las papeletas de la votación contiene 6 votos. ¿Es válida esta papeleta?

4. En una empresa cuya plantilla está integrada por 900 trabajadores, se convocan elecciones para el Comité de empresa. Un grupo de 15 trabajadores presenta su candidatura avalada por la firma de 30 empleados. La Mesa Electoral rechaza, por defectuosa, la candidatura. ¿Es correcta la decisión de la Mesa?

5. Una empresa tiene una plantilla compuesta por 200 trabajadores de los que 80, son técnicos y administrativos y 120, especialistas y no cualificados. Los sindicatos A, B y C presentan candidatos en el colegio de especialistas y no cualificados obteniendo los siguientes votos: A: 80 votos. B: 36 votos. C: 4 votos. Calcula cuántos miembros del Comité de Empresa tendrá cada sindicato en dicho colegio electoral.

6. Una empresa despide por escrito a un miembro del comité de empresa. No instruye ningún expediente contradictorio y el trabajador reclama ante el Juzgado de lo Social. ¿Cuál será la sentencia?

7. Un sindicato ha obtenido en unas elecciones sindicales de su Comunidad 1600 representantes de los 10000 que se elegían. ¿Se podría considerar el sindicato más representativo?

8. Derecho de reunión.

El comité de empresa ha convocado una reunión el lunes para informar a los trabajadores de dicha empresa de la marcha de las negociaciones que se están llevando a cabo. Se pretende que la reunión se lleve a cabo en el salón de actos de la empresa a las 12:00 del jueves siguiente. El empresario te pide consejo legal sobre cómo actuar ya que quiere impedir que la asamblea tenga lugar. Elabora un informe para asesorarle.